

Тев КУЗНЕЦОВ:

# «КРУПНЫЙ БИЗНЕС СОЗРЕЛ ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)  
На мой взгляд, крупный бизнес в нашей стране уже созрел для инвестиций. Но иногда бывает, что желания не совпадают с возможностями, иногда — наоборот. Так вот, на форуме надо обсудить эти самые возможности и желания, чтобы адекватно использовать то, что востребовано. Главное — не надо расплываться и заниматься демагогией. Привлечение инвестиций должно быть не кампанейщиной, а долговременной политикой. Не случайно в эти дни обсуждается закон об инвестиционной политике в крае. И не нужно вычитывать, что больше на него поработал — краевая администрация или Законодательное Собрание. Славой позже сочтемся, а сейчас надо делать общее дело.

— Ради чего? Золотого дождя с неба или экономики пока не ведают, вы сами об этом сказали. Будет ли вообще отдача от форума — пусть не завтра, но в обозримом будущем?

— Чем больше будет в крае эффективных предприятий, тем больше будет рабочих мест, тем выше будет зарплата и уровень социальных гарантий. Кроме того, увеличение налогового потенциала позволит бюджету выполнять задачи по социальной защите малообеспеченных слоев населения, совершенствовать бюджетную сферу, повышать качество услуг, реализовывать реформу ЖКХ, решать актуальную проблему ветхого и аварийного жилья, с которой, кстати говоря, не сможет справиться ни один частный инвестор.

Что же касается самих инвесторов, то для них форум должен продемонстрировать ошibочность мнения о том, что Красноярский край — вотчина «Норильского никеля», «Русского алюминия» или какой-либо другой ФПГ. У нас все финансово-промышленные группы довольно хорошо уживаются, между ними нет острой конкуренции. Как говорится, кто лучше проявит себя, тот и получит право первой ночи. И это не

зависит от «окраса» инвестора, главное, чтобы реализация его проекта принесла пользу не только ему самому, но и краю. Не следует бояться и внешних инвесторов, если они приходят к нам с добрыми намерениями. Принцип «лучше плохое, но наше» непродуктивен. Надо соблюдать баланс региональных и федеральных интересов, учитывать позицию зарубежных партнеров.

## НАШ, НЕ НАШ — ЛИШЬ БЫ НА КРАЙ РАБОТАЛ

— Кстати, сейчас все больше значимых предприятий края переходят в разряд «не наших». Достаточно назвать красноярские ОАО «Зубр», «Цемент». По-вашему, это нормальное явление? Какие принципы исповедует здесь краевая исполнительная власть?

— Одного рецепта попросту не существует, мы применяем различные подходы. Возьмем, к примеру, «Зубр». Это предприятие с некоторых пор стало собственностью новосибирской структуры. Новые хозяева показали, что они являются неэффективными собственниками. И сегодня краевая администрация проводит жесткую политику несогласия с такого рода бизнесом, защищая интересы края. Мы инициировали введение внешнего наблюдения, не соглашаясь на предложение собственника о выводе активов с предприятия, ведем с местными предпринимателями переговоры о том, как загрузить работой «Зубр». Примерно та же ситуация с Ужурским мясокомбинатом, где тоже «не наш» собственник. Скажем прямо, бывший заместитель губернатора края Терешков располагал подушкой набитой бюджетными деньгами, а когда столкнулся с реальной экономикой, ему этот бизнес стал неинтересен. Сегодня мы ведем переговоры с хозяйствующими субъектами, работающими в Ужурском районе, предлагаем им выкупить или получить в собственности это предприятие.

Что до цементного завода, то тут ситуация диаметрально

противоположная. Последние несколько лет кто только из местных не рулил этим предприятием. При этом тенденция прослеживалась четкая — из года в год производство сокращалось, предприятие все глубже опускалось в долговую яму. В итоге, несмотря на то, что консолидированными усилиями нам удалось запустить ОАО «Цемент» в прошлом году и стабилизировать социальную обстановку, мы были вынуждены выставить имущество завода на продажу. Просто других законных процедур для сохранения этого предприятия уже не существовало.

**«Почему мы сегодня говорим о создании вертикально интегрированной структуры в лесном комплексе края? Потому что только крупный собственник заинтересован в наведении порядка в лесу на долгосрочной основе. Он сам будет заниматься лесовосстановлением и лесоохраной, помнить о работе профессионалов, а не вытравив. Вокруг него будут развиваться более мелкие структуры. Именно ему выгодно быть хозяином в лесу, а не временщиком».**

Кстати, к вопросу о «наших — не наших». Когда в прошлом году завод заработал, строители края не подставили ему плечо и, несмотря на предложения администрации, покупали топкинский цемент. Пойдем дальше. Продажа имущества предприятия была проведена в точном соответствии с законодательством. Не знаю, по какой причине, но из местных заявок никто не подал. Зато, как только завершилась официальная процедура, разгорелся сыр-бор, дескать, давайте отменим торг, отделим договоримся и так далее. И, заметьте, никто не сказал: мол, мы пытались зайти, а нас не допустили к торгам — такого и в помине не было. То есть администрацию провозгласили на какие-то непонятные договоренности.

Мы понимали, что наиболее заинтересованным покупателем будет «Топкинский цемент» из Кемеровской области, и опасались, как бы не было агрессивной скупки и закрытия красноярского предприятия. Когда сформировался список потенциальных по-



ОАО «Цемент» как раз и стало лакмусовой бумажкой, наглядно показавшей, что личные договоренности теперь не в чести — есть единая для всех официальная позиция, основанная на законе. Вель почему страсти вокруг СУЭК не утихают до сих пор? Потому что при смене собственника была использована не прозрачная схема, а схема неких внутренних договоренностей, о которых вроде бы все слышали, но потом никого ответственного за сделку найти было невозможно.

— Согласитесь, в недавнем прошлом достаточно было примеров, когда «люди со стороны» приходили в край, казались бы, с добрыми намерениями, а потом... Может быть, потому, обещались на молоко, и дум на воду?

— Возможно. В конечном итоге, главное не структура владения акциями, а работа предприятия, налоговые отчисления, зарплата трудящихся. А намерения действительно бывают разными. Раньше непонятно было, что за «люди со стороны» шли в край, по каким критериям их отбирали. Сейчас их почти не осталось, потому что они приходили, чтобы взять хорошее, выжать сок — и хоть трава не расти. Теперь же к нам приходят не для того, чтобы поделить то, что осталось, и снять последние сливки, а для того, чтобы взять себе что-то потенциально хорошее, но в плохом состоянии, достать из кармана собственные денежные или привлеченные средства и вложить их в перспективное развитие. Слава богу, и политика Федерации в этой сфере в целом меняется, и у бизнесменов формируется адекватное отношение, то есть постепенно из дикого капитализма мы переходим в цивилизованное русло. И тот же инвестиционный форум призван продемонстрировать цивилизованные формы взаимоотношений. Власть должна выслушивать бизнесменов, высказывать им свои пожелания и требования и показывать, что у государства есть воля, что оно будет отстаивать интересы населения.

— То есть «нашим» — никакого предпочтения?

— «Наши» должны выигрывать в равной конкурентной борьбе. А то некоторые из них думали примерно так: «Сорвем торги, никто не станет покупать имущество завода, цена опустится до предела, а мы потом заберем его по дешевке». Это не дело. Закон на территории края должен быть одинаков для всех — и для местных, и для пришлых. Если те же инвесторы увидят, что в крае действует не закон и общие правила игры, а телефонное или какое-либо иное право, разве это не отпугнет их?

## НАГРАДНОЙ ЛИСТ ЗАСЛУЖЕННЫЙ ПОЧЕТ

*Почетная грамота Законодательного Собрания края стала знаком признания заслуг многих наших земляков.*

Эту награду получат начальник отряда 11 государственной противопожарной службы Шарыповского района В. М. Коваль, старша медсестра Большемурутинского ЦРБ Н. А. Баранова, главвра Астафьевской участковой больницы Канского района В. И. Васильев, заведующая Георгиевской амбулаторией того же района Н. П. Султанбекова, заведующая диагностической лабораторией Ачинского кожвенерологического диспансера Л. М. Трубкина, энергетик КГУЗ «Детский противотуберкулезный санаторий «Пионерская речка» Г. И. Маляк и водитель того же санатория А. П. Кузнецов, ведущий мастер сцены, артист Железнодорожного театра оперетты Г. Бугреев, ветеран труда И. Зазулин, а также коллектив Шилинской основной общеобразовательной школы Сухозимского района.

## ЭКОНОМИКА И КАДРЫ

### ШАНС ДЛЯ МОЛОДЫ

*На Красноярском заводе комбайнов возобновил работу совет молодых специалистов*

Такое общественное мероприятие уже действовало в предприятии до кризиса периода с середины 70-х до конца 80-х годов, хотя сменный СМС имеет ряд имущества перед своим шестенником. Вступить и теперь можно только молодым специалистам, ющим стаж на предприятии более года и подтвердившие высокую профессиональную личностную оценку, а лояльность к предприятию.

С каждым молодым специалистом разрабатывается индивидуальный план его профессионального роста. Оценивается ежемесячная норма к заработной плате в размере 20 процентов от среднего оклада. Активны работы с молодежью я следствием острой неомости привлечения и зления на предприятии духа квалифицированных кадров, помощи в освоении производства, профессионального роста, воспитания культурной культуры, со условий труда и отдыха

Эрих ПЫРХ.